



Leitfaden Gespräch mit Talent (Instrument 2)

Vorname _____ Nachname _____
Diensteinteilung/ Funktion _____
ZSO Ausbildung _____ Kaderempfehlung: Ja
Datum Gespräch _____ geführt von _____

1. Qualifikation (Bewertung durch die Vorgesetzten)

A Auftritt und Engagement	K Kommunikation/ Führung	F Fach- kompetenz	Bemerkungen
Note 4 sehr gut	Note 3 gut	Note 2 genügend	
Note 1 ungenügend			

Bitte verwende für eine detaillierte Rückmeldung zu A, K und F das **Instrument 1**: Markiere mit grünem Leuchtstift besondere Stärken, mit rotem Stift Entwicklungsbereiche.

2. Selbstbewertung

A	K	F	Bemerkungen

3. Gespräch

3.1 Deine beruflichen Ziele? (in 2 bzw. 5 Jahren?)									
3.2 Was möchtest du im Zivilschutz gerne machen? <i>Was würde dich motivieren? Wofür würdest du dich engagieren? Kannst du dir eine Führungsfunktion vorstellen? Kannst du dir eine Fachkarriere vorstellen?</i>									
3.3 Ausbildungsziel (Zukünftige Funktion in der ZSO)									
3.4 Weiterentwicklung Entwicklung in der ZSO: <i>Zusatzaufgabe in der ZSO, Teilverantwortung in einem WK?</i> <i>Worauf besonders achten? Persönliche Entwicklungsziele?</i>									
ZS-Ausbildungen/ Kurse:	<table border="1"><tbody><tr><td>Kurs:</td><td></td><td>Wann geplant:</td><td></td></tr><tr><td>Kurs:</td><td></td><td>Wann geplant:</td><td></td></tr></tbody></table>	Kurs:		Wann geplant:		Kurs:		Wann geplant:	
Kurs:		Wann geplant:							
Kurs:		Wann geplant:							

4. Aufnahme auf die Talentliste der ZSO

<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein	Begründung bei Nein:	
Unterschriften	AdZS:	Kommando:

Bei einem Wohnortswechsel können obige Angaben der neuen ZSO weitergegeben werden.